Napisaliśmy wiele artykułów na temat pracy firm programistycznych i zatrudniania ich do konkretnych projektów. Jednak właściciele firm, którzy mają ciągłe potrzeby w zakresie rozwoju oprogramowania, mogą czasami zastanawiać się: czy mogę zatrudnić własny zespół programistów? Prosta odpowiedź brzmi: tak. Jednak może to nie być najlepszy pomysł, a my jesteśmy tutaj, aby powiedzieć ci dlaczego.

## Rozwój wewnętrzny vs. zatrudnianie programistów

Rozwój oprogramowania przy użyciu zasobów ludzkich (pracowników) firmy nazywany jest rozwojem wewnętrznym. Jak to się robi? Zatrudniasz programistów, którzy stają się Twoimi pracownikami. Pracują oni wyłącznie nad projektami i produktami firmy w ramach swoich obowiązków. Rozwój wewnętrzny obejmuje również korzystanie z innych zasobów wewnętrznych (np. sprzętu).

Istnieje kilka zalet tego podejścia, takich jak:

- całkowita kontrola nad procesem rozwoju
- łatwa i szybka komunikacja
- możesz wybrać, kto będzie pracował nad rozwojem twojego produktu

Rozwój wewnętrzny ma również pewne wady:

- jest kosztowny (wbrew pozorom!) – programiści stają się etatowymi pracownikami, a wszystkie koszty związane z ich zatrudnieniem spoczywają na Tobie
- czasochłonne – zamieszczenie ogłoszenia o pracę, selekcja kandydatów i przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych nie zajmuje wielu godzin. Proces zatrudniania zajmuje dni, a nawet miesiące.

Z drugiej strony, istnieją programiści do wynajęcia. Ta opcja nie wymaga wyjaśnień. Zatrudniasz zewnętrzną firmę programistyczną, aby opracowała Twój produkt i dostarczyła Ci go w formie gotowej do użycia. Bez rozmów kwalifikacyjnych z pracownikami, bez kosztów zatrudnienia, bez kalkulacji płac i innych kosztów. Przyjrzyjmy się bliżej różnym zaletom zatrudniania zewnętrznych firm tworzących oprogramowanie.

# Zalety wynajęcia firmy tworzącej oprogramowanie

Zatrudnienie programistów do opracowania produktu jest rozsądnym wyborem dla wielu firm ze względu na różne korzyści płynące z tego podejścia.

## Niski koszt

Możesz tak nie myśleć, gdy otrzymujesz fakturę od firmy programistycznej, ale wynajęcie firmy programistycznej jest opłacalne. W jaki sposób? Pozwala zaoszczędzić wiele kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników:

**Rekrutacja** – obejmuje to na przykład opłaty HR lub firmy rekrutacyjnej, opłaty za zamieszczanie ogłoszeń itp.

**Wynagrodzenia** – nie są one niskie, jeśli chodzi o programistów. Do tego dochodzą dodatkowe wydatki, takie jak podatki czy ubezpieczenie.

**Operacje** – są to wszystkie inne zasoby, które musisz zapewnić, aby opracować swój projekt oprogramowania we własnym zakresie. Obejmują one przygotowanie miejsca pracy i zapewnienie sprzętu lub mebli.

To inna historia, gdy zatrudniasz jedną z wielu dobrych firm programistycznych dostępnych na rynku. Firma ta ponosi wszystkie koszty i ryzyko z nimi związane. Co więcej, otrzymujesz spersonalizowany budżet przed rozpoczęciem jakichkolwiek prac. Oznacza to, że można z góry przewidzieć i przygotować koszty projektu. Rzadko jest to możliwe w przypadku wewnętrznego zespołu programistów. Dobre firmy programistyczne trzymają się swojego budżetu i weryfikują go w przypadku jakichkolwiek zmian w projekcie. To oni dbają o budżet i o to, jak się go trzymać, a nie ty. To istotna różnica.

>

## Mniej czkawek związanych z procesem zatrudniania

Zatrudnianie to nie tylko koszty. Jest to długi i zazwyczaj złożony proces. Znalezienie programistów z odpowiednimi umiejętnościami jest równie ważne, co trudne. A najgorsze jest to, że zazwyczaj rekrutacja nie kończy się w momencie

zatrudnienia pracowników! Dlaczego nie? W dzisiejszych czasach pracownicy rzadko pozostają w jednej firmie przez lata. Kiedyś tak było, ale teraz już nie. Bez względu na to, jak bardzo się starasz, zawsze może istnieć miejsce, które oferuje warunki, które mogą bardziej odpowiadać Twoim pracownikom. Oznacza to konieczność przeprowadzania rekrutacji na jedno stanowisko więcej niż jeden raz. Czy możesz sobie wyobrazić takie zdarzenie, gdy jesteś w trakcie tworzenia oprogramowania? Nikt nie chciałby, aby tak się stało.

Jeśli zatrudniasz firmę programistyczną, trwający proces rekrutacji nie jest Twoim problemem. Płacisz za rezultat, którym jest oprogramowanie, o które prosiłeś. Rotacja pracowników w firmie programistycznej nie jest twoim zmartwieniem. Możesz skupić się na najważniejszym (z twojego punktu widzenia) aspekcie – doskonałym projekcie i własności produktu.

## Skup się na własności produktu

Własność produktu to techniczna odpowiedzialność za wynik projektu i jego wartość. Jest to najważniejsza rola w całym procesie rozwoju produktu. Jeśli kiedykolwiek masz wątpliwości, spróbuj odpowiedzieć na proste pytanie: jaki jest główny cel projektu? Oczywiście generowanie dochodu! Aby to osiągnąć, produkt musi odpowiadać na konkretne potrzeby rynku. Nie jest to łatwe zadanie, a bycie w pełni skoncentrowanym na tym zadaniu znacznie pomaga w osiągnięciu najlepszego możliwego wyniku produktu. Nie można jednak zapewnić pełnego skupienia, jeśli tworzenie oprogramowania odbywa się we własnym zakresie. Jest to po prostu niemożliwe przy wszystkich innych aspektach zatrudnienia, na których trzeba się skupić. Dlatego też pozostawienie tego w rękach zewnętrznej firmy zajmującej się tworzeniem oprogramowania, współpracującej z doświadczonymi właścicielami produktów, jest najlepszym wyborem.

## Kontrola wyników

Wyniki, czyli gotowy produkt, powinny być dostarczone w określonych ramach czasowych i mieć określoną jakość. Czy Twój wewnętrzny zespół programistów jest w stanie to zapewnić? Rzadko. Oto dlaczego: są oni Twoimi pracownikami. Nawet jeśli nie dostarczą produktu w określonym czasie, zawsze mogą go przedłużyć. Jeśli jakość nie odpowiada wymaganej jakości, zawsze mogą poświęcić czas na jej poprawę. Czy znasz jakąkolwiek firmę z tak swobodnym podejściem do swoich klientów? Prawdopodobnie nie. Dzieje się tak dlatego, że firmy tworzące oprogramowanie chcą uszczęśliwiać swoich klientów, aby ci wracali po więcej.

Możesz być pewien, że wszelkie zmiany dotyczące wymagań projektu zostaną szybko i dokładnie wdrożone. I to właśnie nazywa się prawdziwą kontrolą.

>

### Mniej problemów z zarządzaniem

Jako właściciel firmy wiesz, jak ważne jest zarządzanie. Posiadanie własnego zespołu programistów oznacza dodatkowych pracowników do zarządzania. Nie wystarczy ustanowić lidera zespołu. W końcu zrobią to, co robią wszyscy inni menedżerowie i liderzy – przyjdą do ciebie po radę. Tak to działa i tak właśnie powinni robić. Jak zawsze, będziesz bardziej niż szczęśliwy, mogąc im pomóc i poprowadzić ich, ale znowu, twoja uwaga zostanie przesunięta. Twoje priorytety otrzymają mniej uwagi w wyniku innych równie ważnych spraw.

Firma programistyczna nie tylko przejmuje proces rozwoju projektu. Zajmuje się również całym zarządzaniem projektem i personelem. Wszystko, na czym się skupiasz, to wynik projektu, a nie to, co dzieje się po drodze.

## Gotowy do outsourcingu projektów rozwoju oprogramowania Twojej firmy?

Nie ma wątpliwości, że chcesz, aby Twój produkt odniósł sukces. Dlatego wybór dobrej firmy programistycznej jest najlepszym rozwiązaniem. Talent, wiedza i umiejętności w tworzeniu oprogramowania nie zdarzają się tak często, jak myślisz. Połączenie tych trzech czynników jest gwarancją stworzenia dobrego oprogramowania.

Skup się na tym, co robisz najlepiej – na swoim biznesie. Sailing Byte skupi się na tym, co robimy najlepiej – tworzeniu oprogramowania. Zleć nam kwestie techniczne i inne pochłaniające działania. Zarezerwuj telefon i zostaw rozwój produktu w dobrych rękach!